**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение**

**«Красногорская средняя общеобразовательная школа»**

**ПРИКАЗ**

01.10.2024 № 241

**с.Красногорское**

***Об утверждении Положения  
о выплатах компенсационного характера работникам***

***МКОУ «Красногорская СОШ»***

### На основании Положения об оплате труда работников МКОУ «Красногорская СОШ», утвержденное приказом от 01.10.2024г. № 239 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКОУ «Красногорская СОШ», а также приказа МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» от 25.09.2024г. № 246 «Об утверждении примерного Положения о выплатах компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о выплатах компенсационного характера работникам МКОУ «Красногорская СОШ» (далее по тексту положение).
2. Считать утратившим силу приказ МКОУ «Красногорская СОШ» от 18.10.2022 г. № 278 «Об утверждении Положения о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам МКОУ «Красногорская СОШ» (с внесенными изменениями, внесенными приказами № 287 от 01.11.2022г. и № 297/1 от 16.11.2022г., № 342/1 от 30.12.2022г., № 77/2 от 21.03.2023г., № 123/1 от 12.05.2023г., № 288 от 23.11.2023г., № 90 от 08.04.2024г.).
3. Специалисту отдела кадров – М.И.Кожевниковой довести приказ до заинтересованных лиц.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой

Приложение: Положение о выплатах компенсационного характера работникам МКОУ «Красногорская СОШ» на 7 л., в 1 экз.

и.о.директора И.А.Скачкова

Согласовано:

Гл. бухгалтер О.В.Петрова

**Глава 1. Общие положения**

1. Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положением об оплате труда работникам МКОУ «Красногорская СОШ».
2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работникам МКОУ «Красногорская СОШ» при наличии оснований для их выплаты в пределах месячного фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении и (или) в фиксированной сумме (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

5. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширения зоны обслуживания и совместительстве.

6. Компенсационные выплаты не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах и (или) фиксированной сумме к окладу.

7. В случае установления доплат компенсационного характера в фиксированной сумме фактически отработанное время не учитывается, т.е доплата начисляется в полном размере, при условии выполнения дополнительной работы в полном объеме.

**Глава 2. Виды и размер компенсационных выплат**

1. Для работников МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера и доплаты:

1.1. Выплата компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации – до 12 процентов от оклада, ставки заработной платы.

Руководитель муниципальной организации организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

* 1. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22:00 часов до 6:00 утра) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.
  2. Всем работникам МКОУ «Красногорская СОШ» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный [постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/901750452/) «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».
  3. В соответствии со статьей 112 ТК РФ, повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.
  4. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МКОУ «Красногорская СОШ» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

* 1. . Выплаты за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Выплаты устанавливаются с учетом потребности МКОУ «Красногорская СОШ» , начисляются и выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда и на основании приказа руководителя образовательной организации:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **п/п** | **Вид доплаты** | **Условия начисления** | **Размер** | **Иное** |
| 1 | Выплата работникам образовательных учреждений за выполнение обязанностей контрактного управляющего |  | до 30 % от оклада работника, на которого возложены обязанности | В случае, разделения обязанностей на 2-х и более человек, доплата составит не более 30 % на всех ответственных лиц |
| 2 | Выплата за ведение сайта учреждения, социальные сети, за работу в КАИС, закрытых каналах связи, информационный обмен, РБДО, РБД, ФИС ФРДО, ЕГИССО, ГМУ, bys.gov, АИС «Образование», АИС «Подросток» | за каждый сайт | до 1000 рублей в месяц |  |
| 3 | Выплата за работу в методическом объединении муниципального уровня | за каждое проведенное методическое объединение | до 1500 рублей |  |
| 4 | Выплата за работу в методическом объединении учреждения | за каждое проведенное методическое объединение | до 500 рублей |  |
| 5 | Выплата за организацию и проведение «Школы будущего первоклассника» | Приказ руководителя о закреплении ответственного лица | до 1000 рублей за каждое проведенное занятие |  |
| 6 | Выплата работникам образовательных учреждений за осуществление мероприятий по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время |  | до 15 % от оклада | Доплата осуществляется ответственным лицам, закрепленным в приказе руководителя |
| 7 | Выплата за сопровождение детей во время перевозки транспортными средствами | Приказ руководителя о закреплении ответственного лица | 100 рублей за рейс |  |
| 8 | Выплата за сопровождение выпускников в ППЭ в период репетиционных тестирований и проведение ГИА | Приказ руководителя о закреплении ответственного лица | до 500 рублей |  |
| 9 | Выплата за наставничество | Приказ руководителя о закреплении ответственного лица | до 3000 рублей в месяц | Только для педагогических работников |
| 10 | Выплата за обеспечение пропускного режима в образовательной организации | Приказ руководителя о закреплении ответственного лица | до 3000 рублей месяц | При условии отсутствия ставки вахтера в штатном расписании |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 11 | Выплата за обеспечение сохранности вещей в гардеробе | Приказ руководителя о закреплении ответственного лица | до 500 рублей в месяц | При условии отсутствия ставки гардеробщика в штатном расписании |
| 12 | Выплата за подачу школьных звонков | Приказ руководителя о закреплении ответственного лица | до 300 рублей в месяц | Доплата устанавливается в период образовательного процесса |
| 13 | Выплата за осуществление утреннего фильтра (термометрия) | Приказ руководителя о закреплении ответственного лица | 50 рублей день |  |
| 14 | Выплата ответственным лицам за организацию и проведение аттестации педагогических работников | По мере проведения | до 1500 рублей | При отсутствии замечаний по организации процедуры аттестации |
| 15 | Выплата за проведение консультаций, при подготовке к ГИА и ЕГЭ | За каждую консультацию | 500 рублей  -1 консультация | Доплата устанавливается при условии ведения журнала строгой финансовой отчетности (журнал учета ведения консультаций) |
| 16 | Выплата за организацию работы музея образовательной организации | Приказ руководителя о закреплении ответственного лица | до 1000 рублей в месяц |  |
| 17 | Выплата за участие в комиссиях антикоррупционной и антитеррористической направленности |  | до 1000 рублей за каждое направление в месяц |  |
| 18 | Выплата за ведение персонифицированного учета детей, занимающихся в объединениях дополнительного образования | При наличии лицензии на дополнительное образование, а также приказ руководителя о закреплении ответственного лица | до 1500 рублей в месяц | При условии осуществления деятельности по реализации дополнительных образовательных программ отсутствия ставки методиста в штатном расписании образовательной организации |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 19 | Выплата за участие в экспертной проверке олимпиадных и экзаменационных работ (ВПР, ДКР, ГИА) | Приказ руководителя о закреплении ответственных лиц | до 1000 рублей в месяц каждому проверяющему |  |
| 20 | Выплата за ведение медицинских книжек и прививочных сертификатов | Приказ руководителя о закреплении ответственного лица | до 1500 рублей в месяц | Необходимо предоставлять в Управление образование копии приказов о закреплении ответственных лиц ,первоначальные и по мере изменений ответственных лиц |
| 21 | Выплата за обеспечение бесперебойной работы по подвозу обучающихся |  | до 3000 рублей в месяц | Для образовательных организаций, расположенных в сельской местности и в зависимости от удаленности от г.Верхотурья |
| 22 | Выплата за организацию выезда детей за пределы городского округа Верхотурский для участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях | Приказ руководителя об участии в выездных мероприятиях | до 2000 рублей, по мере проведения мероприятия |  |
| 23 | Выплата работникам образовательных учреждений за организацию и проведение мероприятий муниципального, окружного, областного и федерального уровня на базе образовательного учреждения | По мере проведения | до 3000 рублей в месяц, независимо от количества проведенных мероприятий | Доплата осуществляется ответственным лицам, закрепленным в приказе руководителя, за исключением педагога-организатора |
| 24 | Выполнение функций координатора, куратора проекта, профессиональной ориентации, подготовку |  | до 2000 рублей в месяц | Доплата осуществляется ответственным лицам, закрепленным в приказе |

* 1. Выплата особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) -15% от оклада, с учетом нагрузки.
  2. Выплата за особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) - 20% от оклада, с учетом нагрузки. Выплата устанавливается при наличии заключения психолого-медико-педагогической комиссии, медицинской справки и заявления родителей (законных представителей)
  3. Выплата за проверку письменных работ устанавливаются исходя из специфики предметов в следующих размерах:

| предметы/наполняемость | размер |
| --- | --- |
| русский язык, математика, алгебра, геометрия | 15% от оклада, с учетом нагрузки |
| Вероятность и статистика, физика, химия, история, география, биология, иностранной язык, обществознание, информатика и ИКТ, литература | 10% от оклада, с учетом нагрузки |
| музыка, ОБЖ, ИЗО, астрономия, технология, МХК, ОДНК (ОДНКР) ОРКСЭ | 5% от оклада, с учетом нагрузки |
| Все предметы учебного плана, за исключением физической культуры, специального коррекционного класса, обучения на дому и индивидуального обучения | 5% от оклада, с учетом нагрузки |

1.11. Выплата за выполнение функций классного руководителя, куратора за каждый класс (класс-комплект)/ учебную группу, устанавливается независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику).

Выплата устанавливается педагогическим работникам МКОУ « Красногорская СОШ». Размер выплаты составляет 20 % от оклада за норму часов (ставку).

1.12. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек (но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах).

1.13. Выплата за заведование учебными кабинетами, группами, специализированными кабинетами, центрами детских инициатив. Выплаты производятся при обеспечении сохранности имущества, выполнении всех инструкций по охране труда, технике безопасности и пожаробезопасности, правильного использования и хранения учебно-наглядных пособий, технических средств обучения.

Выплата за заведование учебными кабинетами, группами устанавливается педагогическим работникам МКОУ «Красногорская СОШ»» Размер выплаты составляет 5 % от оклада за норму часов (ставку).

Выплата за заведование центрами детских инициатив устанавливается советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. Размер выплаты составляет до 5 000 рублей.

2**.** Размер вышеперечисленных выплат может быть изменен (или доплата не производится полностью) в соответствии с приказом руководителя образовательной организации в случае установления фактов невыполнения конкретным работником дополнительных видов работ, за которые была установлена данная выплата, или выполнения данных видов работ не в полном объеме, с низкой эффективностью и качеством.