Согласовано: Утверждено:

Председатель трудового коллектива Приказом № 239 от 01.10.2024г.

МКОУ «Красногорская СОШ» и.о.директора ОУ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Г.В.Переверзева\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А.Скачкова

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение

«Красногорская средняя общеобразовательная школа»

**Положение об оплате труда работников**

**МКОУ «Красногорская СОШ»**

с.Красногорское

2024 год

### Положение об оплате труда работников МКОУ «Красногорская СОШ»

**Глава 1. Общие положения**

    1. Настоящее положение применяется при исчислении заработной платы работников МКОУ «Красногорская СОШ».

    2. Заработная плата работников МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в МКОУ «Красногорская СОШ» системой оплаты труда. Система оплаты труда в МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливается на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников в лице председателя трудового коллектива.

3. В соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK), в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников МКОУ «Красногорская СОШ» подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение заработной платы работников МКОУ «Красногорская СОШ» из числа отдельных категорий работников, определенных [Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](https://docs.cntd.ru/document/902345103), [от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы"](https://docs.cntd.ru/document/902349880) и [от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"](https://docs.cntd.ru/document/902389497), осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

     4. Фонд оплаты труда в МКОУ «Красногорская СОШ» формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников МКОУ «Красногорская СОШ».

     5. Штатное расписание МКОУ «Красногорская СОШ» утверждается руководителем образовательной организации по согласованию с МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский».

1. Должности работников, включаемые в штатное расписание МКОУ «Красногорская СОШ», определяются в соответствии с Уставом образовательной организации и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/902233423/) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

**Глава 2. Условия определения оплаты труда**

    7. Оплата труда работников МКОУ «Красногорская СОШ», устанавливается с учетом:

1. единого тарифно-квалификационного справочника и профессиональных стандартов;
2. [номенклатуры должностей](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/902233423/);

    3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

    4) профессиональных квалификационных групп;

    5) перечня видов выплат компенсационного характера;

    6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

    7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

   8) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников МКОУ «Красногорская СОШ» в лице председателя трудового коллектива.

    8. При определении размера оплаты труда работников МКОУ «Красногорская СОШ» учитываются следующие условия:

    1) показатели квалификации (стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

    2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, которые составляют 30 или 36 часов в неделю, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю или 720 часов в год) педагогических работников МКОУ «Красногорская СОШ»;

    3) объемы учебной (педагогической) работы;

    4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

    5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

    6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

    9. Заработная плата работников МКОУ «Красногорская СОШ» предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/).

    10. Изменение оплаты труда работников МКОУ «Красногорская СОШ» производится:

1. при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

    2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

    3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

    4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

    11. При наступлении у работника права в соответствии с [пунктом](http://www.gosfinansy.ru/#/document/81/436779/sv_708_pp_130/) 10 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

    12. Руководитель МКОУ «Красногорская СОШ»:

    1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением;

    2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в ОУ помимо своей основной работы, а также штатное расписание МКОУ «Красногорская СОШ»;

    3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МКОУ «Красногорская СОШ».

    13. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МКОУ «Красногорская СОШ» педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/901807664/), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

    14. Преподавательская работа в МКОУ «Красногорская СОШ» для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных [пунктом 2](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/901869231/XA00LTK2M0/) постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

    15. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в МКОУ «Красногорская СОШ», а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников в лице председателя трудового коллектива.

при условии, что педагогические работники, для которых МКОУ «Красногорская СОШ» является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

**Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций**

    16. Оплата труда работников МКОУ «Красногорская СОШ» включает в себя:

    1) размеры окладов по профессиональным квалификационным группам;

    2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в [главе 5](http://www.gosfinansy.ru/#/document/81/436779/sv_708_pp_197/) настоящего положения;

    3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в [главе 6](http://www.gosfinansy.ru/#/document/81/436779/sv_708_pp_221/) настоящего положения.

    17. Размеры окладов работников МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам, установленных в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский.

МКОУ «Красногорская СОШ» имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов, ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. МКОУ «Красногорская СОШ» имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования (в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год месячного фонда оплаты труда). Месячный фонд оплаты труда работников МКОУ «Красногорская СОШ» и штатное расписание, утверждаются приказом руководителя образовательной организации по согласованию с МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский».

Размеры окладов, ставок заработной платы работников МКОУ «Красногорская СОШ», установленные настоящим положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Администрации городского округа Верхотурский.

При индексации размеров окладов, ставок заработной платы работников МКОУ «Красногорская СОШ» их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения, согласно правил округления.

Размеры окладов работников МКОУ «Красногорская СОШ», занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/902102696/) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

   18. Размеры окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях № 2, 3 и 4 к настоящему положению.

    19. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации [от 22.12.2014 № 1601](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/420245392/) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и [от 11.05.2016 № 536](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/420356619/) «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

    20. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/902106058/) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

    21. Размеры окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 5 к настоящему положению.

22. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных организаций (далее - работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным [Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии"](https://docs.cntd.ru/document/902061002) и [от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии"](https://docs.cntd.ru/document/902094699).

23. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии установлены в приложении № 8 к настоящему положению.

    24. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/902106564/) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

    25. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложении № 6 к настоящему положению.

26. МКОУ «Красногорская СОШ» в пределах, имеющихся у нее средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры стимулирующих и компенсационных выплат в соответствии с настоящим положением, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK).

  27. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

    Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

    28. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

    29. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами [5](http://www.gosfinansy.ru/#/document/81/436779/sv_708_pp_197/) и [6](http://www.gosfinansy.ru/#/document/81/436779/sv_708_pp_221/) настоящего положения.

**Глава 4. Условия оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера**

    30. Порядок и условия оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский, утвержденное приказом МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский».

    31. Заработная плата руководителя муниципальной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

1. размер оклада;

    2) выплаты компенсационного характера;

    3) выплаты стимулирующего характера.

    32. Размер оклада руководителя муниципальной образовательной организации определяется, с учетом применения размера повышающего коэффициента, учитывающего факторы сложности управления образовательной организацией к минимальному окладу. Критерии повышающего коэффициента, учитывающего факторы сложности управления образовательной организацией установлены «Положением об оплате труда руководителей», утвержденного приказом МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский».

    33.  Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя) исходя из особенностей типов этих организаций составляет в кратности от 1 до 4 (согласно Постановления Администрации городского округа Верхотурский от 07.04.2017 №241).

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников муниципальных образовательной организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

    34.  Оклад заместителей руководителя по учебно-воспитательной, воспитательной и учебно-методической работе, а также главного бухгалтера МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливается работодателем на 20 процентов ниже оклада руководителя муниципальной образовательной организации, установленного в соответствии с [пунктом](http://www.gosfinansy.ru/#/document/81/436779/sv_708_pp_182/) 32 настоящего положения.

35. Оклад заместителей руководителя по административно - хозяйственной части МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливается работодателем на 30 процентов ниже оклада руководителя муниципальной образовательной организации, установленного в соответствии с [пунктом](http://www.gosfinansy.ru/#/document/81/436779/sv_708_pp_182/) 32 настоящего положения.

36. Стимулирование руководителя муниципальной образовательной организации, осуществляется в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций, утвержденного приказом МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» (далее – Положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций).

37. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами [5](http://www.gosfinansy.ru/#/document/81/436779/sv_708_pp_197/) и [6](http://www.gosfinansy.ru/#/document/81/436779/sv_708_pp_221/) настоящего положения.

    Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру МКОУ «Красногорская СОШ» принимается руководителем муниципальной образовательной организации. Выплаты стимулирующего характера рассматриваются на основании заполненных листов самооценки.

**Глава 5. Компенсационные выплаты**

  38. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом положения о выплатах компенсационного характера работникам МКОУ «Красногорская СОШ», утвержденное приказом руководителя образовательной организации.

  39. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников МКОУ «Красногорская СОШ» при наличии оснований для их выплаты в пределах месячного фонда оплаты труда МКОУ «Красногорская СОШ», утвержденного приказом руководителя образовательной организации.

40. Для работников МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

40.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации – до 12 процентов от оклада, ставки заработной платы.

40.2 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Всем работникам МКОУ «Красногорская СОШ» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный [постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591](http://www.gosfinansy.ru/#/document/99/901750452/) «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

40.3 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МКОУ «Красногорская СОШ» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22:00 часов до 6:00 утра) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

В соответствии со статьей 112 ТК РФ, повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

   40.4. выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

   40.5. выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

   40.6. выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику);

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- заведование кабинетами, центрами детских инициатив;

-руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

- выполнение функций координатора, куратора проекта, профессиональной ориентации, подготовку;

- проведение государственной итоговой аттестации;

- оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество).

   40.7.  Выплаты за особенности работы в МКОУ «Красногорская СОШ»:

- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);

- особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий);

  40.8. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается на основании Постановления Администрации городского округа Верхотурский «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

   41. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении и (или) в фиксированной сумме (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

    При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

В случае установления доплат компенсационного характера в фиксированной сумме фактически отработанное время не учитывается, т.е доплата начисляется в полном размере.

42. Размеры выплат за увеличение объема работ и порядок их установления определяются МКОУ «Красногорская СОШ» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МКОУ «Красногорская СОШ», утвержденном руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в лице председателя трудового коллектива. Локально нормативный акт разрабатывается с учетом Примерного положения о выплатах компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский, утвержденного приказом МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский».

   43.    Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

   44. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

    45. Компенсационные выплаты не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах и (или) фиксированной сумме к окладу.

    46. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, МКОУ «Красногорская СОШ» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

**Глава 6. Выплаты стимулирующего характера**

    47. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами МКОУ «Красногорская СОШ» с учетом Примерного положения о выплатах стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский, утвержденного приказом МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МКОУ «Красногорская СОШ».

    48. Для работников МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

48.1 для руководителя МКОУ «Красногорская СОШ» за соответствие занимаемой должности. Размер выплаты составляет 20 % от оклада. Выплата устанавливается по результатам аттестации.

48.2. для педагогических работников при наличии первой или высшей квалификационной категории. Выплата за наличие квалификационной категории, которая применяется к окладу работника с учетом нагрузки, устанавливается в следующих размерах:

Первая квалификационная категория – 20 %;

Высшая квалификационная категория – 25 %.

48.3. за работу в сельской местности. Выплата за работу в МКОУ «Красногорская СОШ», обособленных структурных подразделениях, расположенной в сельском населенном пункте, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности составляет 25 процентов от оклада, с учетом нагрузки.

    Перечень должностей работников, которым устанавливается выплата за работу в МКОУ «Красногорская СОШ» и в его обособленных структурных подразделениях, расположенной в сельском населенном пункте, приведен в приложении № 1 к настоящему положению.

48.4. молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность. Выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, составляет 20 % от оклада, с учетом педагогической нагрузки. Выплата выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания образовательной организации. Выплата назначается до установления квалификационной категории, и сроком не более чем, на два года.

48.5. за стаж непрерывной работы, выслугу лет. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в сфере образования. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается МКОУ «Красногорская СОШ» самостоятельно, с учетом положения о выплатах стимулирующего характера работникам МКОУ «Красногорская СОШ», утвержденное приказом руководителя образовательной организации.

48.6 вознаграждение по итогам работы (размер вознаграждения определяется на основе выполнения работниками показателей и критериев)

1) за интенсивность и высокие результаты работы.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МКОУ «Красногорская СОШ», интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда МКОУ «Красногорская СОШ» норм труда.

    Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе к единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств муниципальной образовательной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МКОУ «Красногорская СОШ».

    Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом МКОУ «Красногорская СОШ», трудовым договором.

1. за качество выполняемых работ;

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы за определенный срок в порядке, установленном локальным нормативным актом МКОУ «Красногорская СОШ», трудовым договором.

  49. Обязательными условиями для осуществления выплат вознаграждения по итогам работы являются:

    1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

    2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

    3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

50. Размеры стимулирующих выплат и порядок их установления определяются МКОУ «Красногорская СОШ» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МКОУ «Красногорская СОШ», утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников в лице председателя трудового коллектива в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера работникам МКОУ «Красногорская СОШ», утвержденного приказом руководителя образовательной организации.

    51. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, установленные соглашениями и локальными нормативными актами с учетом положения о выплатах стимулирующего характера работникам МКОУ «Красногорская СОШ», утвержденного приказом руководителя образовательной организации, отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

   52. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

    53. В целях социальной защищенности работников МКОУ «Красногорская СОШ» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательной организации применяется единовременное премирование работников МКОУ «Красногорская СОШ»:

    1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

    2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

    3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

    4) в связи с празднованием Дня учителя, Дня дошкольного работника;

5) в связи с праздничными днями (8-е Марта и 23 февраля);

6) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

9) по итогам работы за год, учебный год.

      54. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

    Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом МКОУ «Красногорская СОШ», принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в лице председателя трудового коллектива, или (и) коллективным договором, соглашением, с учетом положения о выплатах стимулирующего характера МКОУ «Красногорская СОШ» организаций, утвержденного приказом руководителя образовательной организации.

    Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника и приказа руководителя образовательной организации.

Приложение № 1 к положению об оплате труда работников МКОУ «Красногорская СОШ»

### Перечень должностей работников, которым устанавливается выплата стимулирующего характера - 25 процентов за работу в МКОУ «Красногорская СОШ», расположенной в сельском населенном пункте

1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала:  
младший воспитатель, диспетчер образовательного учреждения.

2. Должности педагогических работников.

3. Должности руководителей структурных подразделений муниципальной организации городского округа Верхотурский (далее - структурные подразделения):  
заведующий (руководитель) другими структурными подразделениями,  
директор (заведующий, руководитель) филиала, библиотекой, шеф-повар, заведующий столовой.

4. Должности служащих (в том числе, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", "ведущий"): лаборант, секретарь руководителя, техник, техник-программист, механик, бухгалтер, документовед, инженер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по кадрам.

Приложение № 2 к положению об оплате труда работников МКОУ «Красногорская СОШ»

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности работников образования** | **Размер оклада, рублей** |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | младший воспитатель, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 14 365 |
| 2 квалификационный уровень | диспетчер образовательного учреждения | 14 665 |

Приложение № 3

к положению об оплате труда работников МКОУ «Красногорская СОШ»

**Профессиональная квалификационная группа должностей**

**педагогических работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности работников образования** | **Размер оклада, рублей** |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; | 15700 |
| 2 квалификационный уровень | педагог дополнительного образования\*; педагог-организатор\*; социальный педагог\* | 16000 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель\*; методист\*; педагог-психолог\*; | 16000 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины\*; тьютор\*; учитель; учитель-дефектолог\*;  учитель-логопед (логопед)\*, педагог-библиотекарь\*,  советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 16300 |

**\*доплата к окладу за значимость для функционирования МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливается в размере 3000**

Приложение № 4 к положению

об оплате труда работников

МКОУ «Красногорская СОШ»

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей руководителей структурных подразделений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессиональные квалификационные группы | Размер окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 1 квалификационный уровень | заведующий (начальник) структурным подразделением, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню) | 29500 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 17 000 |

Приложение № 5 к положению об оплате труда работников МКОУ «Красногорская СОШ»

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифика-ционные уровени | Профессиональные квалификационные группы | Размер окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалифика-ционный уровень | Делопроизводитель, секретарь. | 13 500 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалифика-ционный уровень | лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-программист; | 14 000 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалифика-ционный уровень | Документовед, инженер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по кадрам; Бухгалтер\* | 16 000 |

\* **доплата к окладу за значимость для функционирования МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливается в размере 5800**

Приложение № 6 к положению

об оплате труда работников МКОУ «Красногорская СОШ»

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням** | **Размер оклада (рублей)** |
| **1** | **2** | **3** |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС \*; мойщик посуды, подсобный рабочий, гардеробщик; грузчик; кастелянша; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории, истопник | 9 000 |
| кладовщик; кухонный рабочий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды | 9 500 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС \*; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 9 900 |
| машинист (кочегар) котельной; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; | 10 500 |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля\*, повар, | 21 197 |
|  |  |  |

\* **доплата к окладу за значимость для функционирования МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливается в размере 14919**

Приложение № 7 к положению

об оплате труда работников МКОУ «Красногорская СОШ»

**Профессиональная квалификационная группа**

**должностей руководителей образовательных организаций**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | **Минимальный размер оклада (рублей)** |
| 1 | 2 |
| Директор общеобразовательной организации | 22045 |
|  |  |