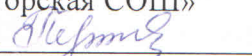

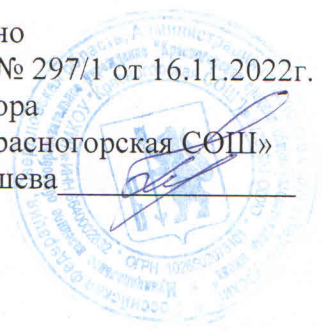


Согласовано:
Председатель трудового коллектива
МКОУ «Красногорская СОШ»
Г.В.Переверзева 

Утверждено
Приказом № 297/1 от 16.11.2022г.
и.о. директора
МКОУ «Красногорская СОШ»
Д.А.Балышева 



Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Красногорская средняя общеобразовательная школа»

**Положение о выплатах компенсационного
характера и доплатах работникам
МКОУ «Красногорская СОШ»
(с изменениями и дополнениями)**

с.Красногорское
2022 год

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организации МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский», утвержденного постановлением Администрации городского округа Верхотурский от 22.01.2019г. № 27 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский», Приказа МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» № 186 от 14.10.2022г. «Об утверждении примерного Положения о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский», Приказа МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» № 199 от 26.10.2022г. «О внесении изменений в примерное Положение о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский», Приказа МКУ «Управление образования городского округа Верхотурский» № 214 от 11.11.2022г. «О внесении изменений в примерное Положение о выплатах компенсационного характера и доплатах работникам муниципальных образовательных организаций городского округа Верхотурский».

1.2. Выплаты компенсационного характера и доплат устанавливаются к должностным окладам (окладам) работникам МКОУ «Красногорская СОШ» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

1.3. Размеры компенсационных выплат, доплат, устанавливаются в процентном отношении и в фиксированной сумме (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу. При этом размер компенсационных выплат и доплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Компенсационные выплаты и доплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения на определенный период времени.

1.5. Выплаты компенсационного характера и доплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширения зоны обслуживания и совместительстве.

Глава 2. Виды и размер компенсационных выплат, доплат

2.1. Для работников МКОУ «Красногорская СОШ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.2. Выплата компенсационного характера работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации – до 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3. Руководитель организации организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2.4. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 утра) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

2.5. Всем работникам МКОУ «Красногорская СОШ» выплачивается районный коэффициент 15% к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они

не установлены, на Урале и в производственных отраслях - в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

2.6. В соответствии со статьей 112 ТК РФ, повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты на основании 153 ТК РФ составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
 - не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
 - по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
- работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Виды и размер доплат

3.1. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Доплаты с учетом потребности образовательного учреждения, начисляются и выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда и на основании приказа руководителя образовательного учреждения:

Вид доплаты	Условия начисления	Размер	Иное
Доплата работникам образовательного учреждения за выполнение обязанностей контрактного управляющего		до 30 % от должностного оклада (оклада)	
Доплата за ведение сайта учреждения, социальные сети	за каждый сайт	до 500 рублей	
Доплата за работу в КАИС, закрытых каналах связи, информационный обмен, РБДО, ФИС ФРДО, ЕГИССО, ГМУ, bus.gov	за каждый сайт	до 1000 рублей	
Доплата за работу в методическом объединении муниципального уровня	за каждое проведенное методическое объединение	до 1500 рублей	
Доплата за работу в методическом объединении учреждения	за каждое проведенное методическое объединение	до 500 рублей	
Организация и проведение «Школы будущего первоклассника»	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 1000 рублей в месяц	

Сопровождение детей во время перевозки транспортными средствами	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	100 рублей за рейс	✓
Сопровождение выпускников в ППЭ в период ГИА	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 500 рублей	✓
Наставничество	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 3000 рублей	Только для педагогических работников ✓
Обеспечение пропускного режима в образовательной организации	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 500 рублей	При условии отсутствия ставки вахтера в штатном расписании ✓
Обеспечение сохранности вещей в гардеробе	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 500 рублей	✓
Подача школьных звонков	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 300 рублей в месяц	Доплата устанавливается на учебный год ✓
Утренний фильтр (термометрия)	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	50 рублей день	✓
Ведение медицинских книжек и прививочных сертификатов	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	До 1500 рублей	Необходимо предоставлять в Управление образование копии приказов о закреплении ответственных лиц, первоначальные и по мере изменений ответственных лиц
Организация и проведение аттестации педагогических работников	По мере проведения	до 1500 рублей	При отсутствии замечаний по организации процедуры
Проведение консультаций, при подготовке к ГИА и ИГЭ	За каждую консультацию	Стоимость часа педагогического работника (стоимость часа устанавливается от должностного оклада)	Доплата устанавливается при условии ведения журнала строгой финансовой отчетности (журнал учета ведения консультаций)
Обеспечение бесперебойной работы по подвозу обучающихся	Приказ руководителя о назначении ответственного лица	До 3000 рублей	Для образовательной организации, расположенной в сельской местности и в зависимости от удаленности от г.Верхотурье (при наличии транспорта)
Организация выезда детей за пределы ГО Верхотурский для	Приказ руководителя об участии в выездных	До 2000 рублей, по мере	При наличии

участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	мероприятиях	проведения мероприятий	транспорта
Организация краеведческой работы в школьном музее	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 500 рублей в месяц	
Ответственному за охрану труда, пожарную безопасность, антитеррористическую безопасность, профилактику детского травматизма, профилактика коррупции.	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 1000 рублей за каждое направление	При условии отсутствия ставки специалиста по охране труда в штатном расписании образовательной организации
Участие в комиссиях антикоррупционной и антитеррористической направленности		до 1000 рублей за каждое направление в месяц	
Организация работы с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации и нуждающимися в педагогической поддержке	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 1000 рублей в месяц	При условии отсутствия ставки социального педагога в штатном расписании образовательной организации
Ведение делопроизводства	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 500 рублей	При условии отсутствия ставки секретаря в штатном расписании образовательной организации
Ведение персонифицированного учета детей, занимающихся в объединениях дополнительного образования	При наличии лицензии на дополнительное образование, а также приказа руководителя о закреплении ответственного лица.	до 1500 рублей	
Участие в экспертной проверке олимпиадных и экзаменационных работ (ВПр, ДКР, ГИА)	Приказ руководителя о закреплении ответственного лица	до 1000 рублей	По мере проведения процедуры
Доплата работникам образовательного учреждения за организацию и проведение мероприятий муниципального, окружного, областного и федерального уровня на базе образовательного учреждения	По мере проведения	до 3000 рублей	Доплата осуществляется ответственным лицам, закрепленным в приказе руководителя, за исключением педагога-организатора
Доплата за оформление тематических стендов в общественных местах образовательной организации	По мере обновления	до 500 рублей	
Сопровождение программного обеспечения, персонального компьютера		до 1000 рублей в месяц	Отсутствие ставки техника, инженера - программиста,

			программиста, инженера– электроника
--	--	--	---

4. Доплаты компенсационного характера, которые устанавливаются на учебный год.

Вид доплаты	условия	размер	иное
Доплата за работу с детьми по адаптированным образовательным программам	Данная выплата производится при наличии положения о реализации адаптированных программ, утвержденных адаптированных образовательных программ, заключения ПМПК и заявления родителей (законных представителей)	до 500 рублей за 1 программу	В малокомплектной образовательной организации
Доплата педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования за работу в разновозрастных группах		До 20% от оклада (должностного оклада)	
Доплата за индивидуальное обучение на дому детей ОВЗ и детей-инвалидов		20% от должностного оклада	При заключении ПМПК, медицинской справки и заявления родителей (законных представителей)
Доплата за индивидуальное обучение в образовательной организации детей ОВЗ и детей-инвалидов		10% от должностного оклада	При заключении ПМПК, медицинской справки и заявления родителей (законных представителей)
Доплата выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в течении года после окончания образовательной организации		20% от оклада	Назначаются до установления квалификационной категории, и не более чем, на два года

5. Ежемесячная доплата за внедрение современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к окладам (должностным окладам) педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования до 15% к окладам (должностным окладам).

6. Доплата за проверку письменных работ устанавливаются при выполнении педагогическими работниками следующих условий: наличие необходимого комплекта тетрадей по каждому классу, выполнение всех рекомендаций по оформлению и проверке тетрадей, своевременная, систематическая и качественная проверка всех видов письменных работ, организация хранения тетрадей для контрольных работ и практических работ. Доплата устанавливается исходя из специфики предметов и количества обучающихся.

Классы, предметы/наполняемость	до 10 человек	От 11 до 15 человек	15 и более человек
Начальные классы, русский язык и математика	10%	15%	20%
Физика, химия, история, география, биология, по иностранному языку, обществознание, информатика и ИКТ, литература	5%	10%	15%
Музыка, ОБЖ, ИЗО, астрономия, технология, МХК, родной язык, родная литература	1,5%	2,5%	5%

Доплата за проверку тетрадей обучающихся, находящихся на индивидуальном обучении на дому, не устанавливается.

7. Доплата за выполнение функций классного руководителя или куратора:

- для дошкольных и общеобразовательных организаций устанавливается из расчета постоянно установленной величины 60 рублей за 1-го обучающегося и за каждый класс, группу в размере 2000 рублей.

8. Доплата за заведование учебными кабинетами, группами. Доплата за заведование кабинетами, группами производится при обеспечении сохранности имущества, выполнении всех инструкций по охране труда, технике безопасности и пожаробезопасности, правильного использования и хранения учебно-наглядных пособий, технических средств обучения.

- специализированные учебные кабинеты (спортивный зал, информатика, мастерская, физика, химия, кабинет технологии, биология) – 600 рублей;
- начальные классы, предметные учебные кабинеты- 400 рублей;
- группы в дошкольных образовательных организациях – 200 рублей.

В случае если кабинет (группа) закреплен за двумя и более педагогическими работниками, то доплата за заведование кабинетом производится каждому работнику, исходя от установленного размера доплаты за заведование учебными кабинетами, группами.

9. Размер доплаты может быть изменен (если доплата не производится полностью) в соответствии с приказом руководителя в случае установления фактов невыполнения конкретным работником дополнительных видов работ, за которые была установлена данная доплата или выполнение данных видов работ не в полном объеме, с низкой эффективностью и качеством.

10. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

11. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается в случае, если заработная плата сотрудника ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущую дату в образовательном учреждении.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 294690421595703939189969587970239985033448729917

Владелец Балышева Диана Алексеевна

Действителен с 04.06.2024 по 04.06.2025